

**Таблиця оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення
в діяльності Експертної служби МВС у 2020 році**

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходу	Необхідні для впровадженн я заходів ресурси	Очікувані результати
1. Управління фінансами						
Можливість необґрунтованого внесення змін до річного розпису асигнувань, помісячного розпису асигнувань загального фонду та помісячного розпису спеціального фонду Державного бюджету на відповідний рік.	Низька.	Здійснення аналізу та перевірки пропозицій, поданих розпорядниками бюджетних коштів щодо внесення змін до річного розпису асигнувань, помісячного розпису асигнувань загального фонду та помісячного розпису спеціального фонду Державного бюджету на відповідний рік.	Н. Шелупець	Перед поданням змін до розпису на погодженн я та затверджен ня уповноваж еним особам.	Не потребує додаткових ресурсів	Внесення змін до розпису відповідно до вимог бюджетного законодавства. Зменшення ймовірності виникнення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення.
2. Публічні закупівлі						
1. Ймовірність упередженого розгляду підрозділами Експертної служби МВС (Замовниками) тендерних пропозицій	Середня	Проведення вибіркоким способом моніторингу та аналізу закупівель, здійснених Замовниками системи МВС, які оприлюднені	Н. Шелупець І. Юдіна (Тендерні комітети ДНДЕКЦ та територіальних НДЕКЦ)	Постійно; узагальнен ня результатів проведеної роботи до	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Надання Замовникам письмових рекомендацій щодо усунення порушень законодавства у сфері закупівель.

учасників		в електронній системі закупівель ProZorro		15.01.2021; 15.01.2022; 15.01.2023		Зменшення ймовірності виникнення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення за результатами
2. Ймовірність уникнення Замовником проведення процедури відкритих торгів закупівель шляхом поділу предмета закупівлі на частини	Середня	Проведення вибіркоким способом моніторингу та аналізу закупівель, здійснених Замовниками системи МВС, які оприлюднені в електронній системі закупівель ProZorro	Н. Шелупець І. Юдіна (Тендерні комітети ДНДЕКЦ та територіальних НДЕКЦ)	Постійно; узагальнення результатів проведеної роботи Січень 2020 р. Січень 2021 р. Січень 2022 р.	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Надання Замовникам письмових рекомендації щодо усунення порушень законодавства у сфері закупівель. Зменшення ймовірності виникнення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення за результатами
3. Управління персоналом						
1. Можливе прийняття/призначення на роботу/посади осіб, які не відповідають встановленим вимогам, або тих, які подали недостовірні відомості	Середня	Проведення перевірок достовірності наданих претендентом на посаду відомостей про себе з оригіналами відповідних документів (у тому числі шляхом пошуку відомостей у доступних реєстрах та базах даних).	В. Губенко	Перед призначенням на посаду	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Проведення ретельних перевірок
2. Можливий вплив посадових осіб на процедуру відбору	Середня	Запровадження обов'язкової чіткої і прозорої процедури	В. Губенко	Перед призначенням на	Не потребує виділення додаткових	Проведення ретельних перевірок

персоналу з метою сприяння прийняттю на роботу, переміщенню по службі (підвищення на посаді, пониження на посаді, переведення в інший підрозділ, у т.ч. третіх осіб) близьких їм осіб		добору персоналу на різні категорії посад за уніфікованими формами кадрових документів у всіх підрозділах та за всіма напрямками роботи. Проведення аналізу документів при прийнятті на роботу, переміщенні по службі, перевірок достовірності наданих претендентом на посаду відомостей про себе.		посаду	ресурсів	
3. Уразливість співробітників підрозділів кадрового забезпечення та уповноважених співробітників підрозділів, органів, закладів та установ МВС до впливу керівництва, а також сторонніх осіб на порядок та результати здійснення заходів з питань кадрового забезпечення	Середня	Визначення рівня знань співробітників підрозділів кадрового забезпечення щодо вимог антикорупційного законодавства, у тому числі щодо чинних антикорупційних обмежень. Проведення навчань (тренінгів) для особового складу	В. Губенко С. Косенко	Згідно з окремо затвердженим планом.	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Проведення ретельних перевірок. Проаналізовано рівень знань співробітників щодо вимог антикорупційного законодавства. Проведено навчання (тренінги) для особового складу. Працівники додатково проінструктовано про персональну відповідальність
4. Надання платних послуг						
1. Вплив посадових осіб Експертної служби МВС або інших осіб на кінцевий результат проведення платних	Середня	Забезпечення контролю за процесом проведення вказаних платних послуг, складання	Завідувачі лабораторій, керівники територіальних підрозділів	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Забезпечення контролю за процесом проведення вказаних платних послуг, складання

послуг (сертифікація, проведення експертиз в цивільних та господарських справах, дослідження та оцінка)		підсумкового документа за результатами його проведення				підсумкового документа за результатами його проведення
2. Вплив посадових осіб Експертної служби МВС або інших осіб на процедуру надання платних послуг населенню	Низька	Розповсюдження матеріалів про порядок надання послуг, їх вартість та вжиті заходи щодо підвищення їх якості всіма засобами комунікації	О. Голдинська	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Розповсюдження матеріалів про порядок надання послуг, їх вартість та вжиті заходи щодо підвищення їх якості всіма засобами комунікації
5. Управління об'єктами державної власності						
1. Можливе використання об'єктів державної власності сторонніми особами без укладання договорів оренди або використання об'єктів державної власності переданих в оренду не за призначенням	Середня	Проведення вибірових перевірок стану збереження та ефективності використання об'єктів державної власності та дотримання наказу МВС від 30.07.2019 № 633 «Про ведення обліку об'єктів державної власності»	А. Власов	До 01.12.2020 До 01.12.2021 До 01.12.2022	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Проведення ретельних перевірок
6. Контрольно-наглядові ризики						
1. Вплив керівництва ДНДЕКЦ та територіальних НДЕКЦ на підлеглих судових експертів з метою прийняття кінцевого рішення за результатами проведення експертизи на користь однієї із сторін	Низька	Постійний контроль за діяльністю судових експертів. Додаткове вивчення кримінального та кримінально-процесуального законодавства а також відповідальності за вчинення корупційного	Керівництво ДНДЕКЦ, НДЕКЦ, керівники лабораторій та відділів	Постійно	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Забезпечення контролю за процесом проведення експертиз, складання підсумкового документа за результатами його проведення

		діяння				
2. Вплив керівництва ДНДЕКЦ та територіальних НДЕКЦ на прийняття рішення щодо преміювання чи іншого заохочення окремих працівників (незаслужені підвищення, переміщення на більш оплачувану посаду, тощо)	Низька	Чітке дотримання порядку заохочення працівників, а також їх призначення чи переміщення на інші посади	Керівництво ДНДЕКЦ, НДЕКЦ, відділ кадрового менеджменту	Постійно	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Забезпечення контролю за процесом заохочення, призначення чи переміщення працівників Експертної служби

**Секретар комісії з оцінки корупційних
ризиків та моніторингу виконання
антикорупційної програми
Експертної служби МВС**

Дмитро СУНИЦЯ