

**Таблиця оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення
в діяльності Експертної служби МВС у 2020 році**

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходу	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікувані результати
1. Управління фінансами						
Можливість необґрунтованого внесення змін до річного розпису асигнувань, помісячного розпису асигнувань загального фонду та помісячного розпису спеціального фонду Державного бюджету на відповідний рік.	Низька.	Здійснення аналізу та перевірки пропозицій, поданих розпорядниками бюджетних коштів щодо внесення змін до річного розпису асигнувань, помісячного розпису асигнувань загального фонду та помісячного розпису спеціального фонду Державного бюджету на відповідний рік.	Н. Шелупець	Перед поданням змін до розпису на погодження та затвердження уповноваженим особам.	Не потребує додаткових ресурсів	Внесення змін до розпису відповідно до вимог бюджетного законодавства. Зменшення ймовірності виникнення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення.
2. Публічні закупівлі						
1. Ймовірність упередженого розгляду підрозділами Експертної служби МВС (Замовниками) тендерних пропозицій	Середня	Проведення вибіркового способом моніторингу та аналізу закупівель, здійснених Замовниками системи МВС, які оприлюднені	Н. Шелупець І. Юдіна (Тендерні комітети ДНДЕКЦ та територіальних НДЕКЦ)	Постійно; узагальнення результатів проведеної роботи до	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Надання Замовникам письмових рекомендацій щодо усунення порушень законодавства у сфері закупівель.

персоналу з метою сприяння прийняттю на роботу, переміщенню по службі (підвищення на посаді, пониження на посаді, переведення в інший підрозділ, у т.ч. третіх осіб) близьких їм осіб		добору персоналу на різні категорії посад за уніфікованими формами кадрових документів у всіх підрозділах та за всіма напрямками роботи. Проведення аналізу документів при прийнятті на роботу, переміщенні по службі, перевірок достовірності наданих претендентом на посаду відомостей про себе.		посаду	ресурсів	
3. Уразливість співробітників підрозділів кадрового забезпечення та уповноважених співробітників підрозділів, органів, закладів та установ МВС до впливу керівництва, а також сторонніх осіб на порядок та результати здійснення заходів з питань кадрового забезпечення	Середня	Визначення рівня знань співробітників підрозділів кадрового забезпечення щодо вимог антикорупційного законодавства, у тому числі щодо чинних антикорупційних обмежень. Проведення навчань (тренінгів) для особового складу	В. Губенко С. Косенко	Згідно з окремо затвердженим планом.	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Проведення ретельних перевірок. Проаналізовано рівень знань співробітників щодо вимог антикорупційного законодавства. Проведено навчання (тренінги) для особового складу. Працівники додатково проінструктовано про персональну відповідальність
4. Надання платних послуг						
1. Вплив посадових осіб Експертної служби МВС або інших осіб на кінцевий результат проведення платних	Середня	Забезпечення контролю за процесом проведення вказаних платних послуг, складання	Завідувачі лабораторій, керівники територіальних підрозділів	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Забезпечення контролю за процесом проведення вказаних платних послуг, складання

2. Вплив керівництва ДНДЕКЦ та територіальних НДЕКЦ на прийняття рішення щодо преміювання чи іншого заохочення окремих працівників (незаслужені підвищення, переміщення на більш оплачувану посаду, тощо)	Низька	діяння Чітке дотримання порядку заохочення працівників, а також їх призначення чи переміщення на інші посади	Керівництво ДНДЕКЦ, НДЕКЦ, відділ кадрового менеджменту	Постійно	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Забезпечення контролю за процесом заохочення, призначення чи переміщення працівників Експертної служби
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------	----------	-----------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------

Секретар комісії з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання антикорупційної програми Експертної служби МВС

Дмитро СУНЦЯ