**ДОВІДКА**

**1. Акти Кабінету Міністрів України**

**1.1.** Постанова Кабінету Міністрів України від 05.09.2020 № 782 «Про внесення змін до Регламенту Кабінету Міністрів України» (Набрання чинності, відбулось 04.09.2020).

Зміни встановлюють процедуру проведення онлайн-засідання Кабінету Міністрів та його підготовку.

**1.2.** Постанова Кабінету Міністрів України від 09.09.2020 № 799 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 17 січня 2018 р. № 55» («Деякі питання документування управлінської діяльності»). Інформації щодо офіційної публікації станом на 14.09.2020 немає.

*«1. Пункт 160 розділу ІV Типової інструкції з документування управлінської інформації в електронній формі та організації роботи з електронними документами в діловодстві, електронного міжвідомчого обміну, затвердженої зазначеною постановою, доповнити абзацом такого змісту:*

*«Строк між датою зовнішнього погодження проекту нормативно-правового акта, який підлягає державній реєстрації, і датою прийняття такого акта не повинен перевищувати 60 днів.».*

*2. Пункт 66 розділу ІІ Типової інструкції з діловодства в міністерствах, інших центральних та місцевих органах виконавчої влади, затвердженої зазначеною постановою, доповнити абзацом такого змісту:*

*«Строк між датою зовнішнього погодження проекту нормативно-правового акта, який підлягає державній реєстрації, і датою прийняття такого акта не повинен перевищувати 60 днів.».».*

**1.3.** Постанова Кабінету Міністрів України від 09.09.2020 № 805 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 26 листопада 2008 р. № 1040 та визнання такою, що втратила чинність, постанови Кабінету Міністрів України від 14 грудня 2001 р. № 1693» (Інформації щодо офіційної публікації станом на 14.09.2020 немає).

Зміни внесені до постанови Кабінету Міністрів України від 26 листопада 2008 р. № 1040 «Про затвердження Загального положення про юридичну службу міністерства, іншого органу виконавчої влади, державного підприємства, установи та організації».

Визнано такою, що втратила чинність, постанову Кабінету Міністрів України від 14 грудня 2001 р. № 1693 «Про вдосконалення організації правової роботи в міністерствах, інших центральних органах виконавчої влади».

**1.4.** Постанова Кабінету Міністрів України від 02.09.2020 № 784 «Про утворення Комісії з питань координації взаємодії органів виконавчої влади щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» (Інформації щодо офіційної публікації станом на 14.09.2020 немає).

Утворено Комісію з питань координації взаємодії органів виконавчої влади щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

Затверджено Положення про Комісію з питань координації взаємодії органів виконавчої влади щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

**1.5.** Постанова Кабінету Міністрів України від 02.09.2020 № 776 «Про внесення змін до порядків, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 23 липня 2008 р. № 682» (Інформації щодо офіційної публікації станом на 14.09.2020 немає).

Внесені зміни до Порядку взяття громадян на соціальний квартирний облік, їх перебування на такому обліку та зняття з нього, Порядку врахування вартості майна, що перебуває у власності громадянина та членів його сім’ї, Порядку проведення щорічного моніторингу доходів громадян, які перебувають на соціальному квартирному обліку, та членів їх сімей, а також доходів наймачів соціального житла і членів їх сімей, що проживають разом з ними, Порядку надання соціального житла, а також урахування площі житла, що перебуває у власності громадянина, якому надається квартира або садибний (одноквартирний) житловий будинок з житлового фонду соціального призначення, що затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 23 липня 2008 р. № 682 «Деякі питання реалізації Закону України «Про житловий фонд соціального призначення».

**2. Накази зареєстровані в Міністерстві юстиції України**

**2.1.** Наказ Міністерства внутрішніх справ України від 03.08.2020 № 591 «Про затвердження Змін до Тарифів на платні послуги, що надаються Центральним госпіталем Міністерства внутрішніх справ України», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 20.08.2020 за № 808/35091 (Набрання чинності, відбулось 04.09.2020).

[Тарифи доповнено](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0266-20#n12) новими пунктами такого змісту:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| 655 | Дослідження крові на COVID-19 (експрес-тест) | 290,00 |
| 656 | Дослідження біоматеріалу на COVID-19 методом ПЛР (полімеразної ланцюгової реакції) | 1772,00 |
| 657 | Дослідження біоматеріалу на COVID-19 методом ПЛР (полімеразної ланцюгової реакції) (експрес-тест) | 1566,00 |
| 658 | Дослідження біоматеріалу на COVID-19 методом ІФА (імуноферментного аналізу) з визначенням одного з типів імуноглобулінів (М або G) | 608,00 |

**2.2.** Наказ Міністерства внутрішніх справ України від 03.08.2020 № 593 «Про внесення змін до Переліку посад поліцейських і військовослужбовців Національної гвардії України, які рівнозначні (аналогічні) посадам, що можуть бути заміщені поліцейськими і військовослужбовцями в державних органах, установах та організаціях», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 20.08.2020 за № 809/35092 (Набрання чинності, відбулось 01.09.2020).

**2.3.** Наказ Офісу Генерального прокурора від 08.09.2020 № 414 «Про день початку роботи обласних прокуратур».

Відповідно до документу, **11 вересня** визначено днем початку роботи обласних прокуратур: Прокуратури Автономної Республіки Крим та міста Севастополя, Вінницької обласної прокуратури, Волинської обласної прокуратури, Дніпропетровської обласної прокуратури, Донецької обласної прокуратури, Житомирської обласної прокуратури, Закарпатської обласної прокуратури, Запорізької обласної прокуратури, Івано-Франківської обласної прокуратури, Київської обласної прокуратури, Кіровоградської обласної прокуратури, Луганської обласної прокуратури, Львівської обласної прокуратури, Миколаївської обласної прокуратури, Одеської обласної прокуратури, Полтавської обласної прокуратури, Рівненської обласної прокуратури, Сумської обласної прокуратури, Тернопільської обласної прокуратури, Харківської обласної прокуратури, Херсонської обласної прокуратури, Хмельницької обласної прокуратури, Черкаської обласної прокуратури, Чернівецької обласної прокуратури, Чернігівської обласної прокуратури, Київської міської прокуратури.

При цьому відповідно до наказу Генерального прокурора від 05.02.2020 № 66 «Про окремі питання забезпечення початку роботи спеціалізованих прокуратур у військовій та оборонній сфері (на правах обласних прокуратур)» з дня початку роботи обласних прокуратур діятимуть на правах обласних прокуратур:

- Спеціалізована прокуратура у військовій та оборонній сфері Центрального регіону;

- Спеціалізована прокуратура у військовій та оборонній сфері Південного регіону;

- Спеціалізована прокуратура у військовій та оборонній сфері Західного регіону;

- Спеціалізована прокуратура у військовій та оборонній сфері об'єднаних сил.

**2.4.** Наказ Служби безпеки України від 03.08.2020 № 214 «Про внесення змін до Положення про експертно-кваліфікаційну комісію Служби безпеки України та атестацію судових експертів», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 18.08.2020 за № 799/35082.

У новій редакції викладено додаток 4 до Положення – Перелік видів судових експертиз та експертних спеціальностей, за якими присвоюється кваліфікація судового експерта фахівцям експертних підрозділів Служби безпеки України.

Перелік розширено за такими напрямами:

Матеріалів, речовин та виробів: 8.7 «Дослідження спиртовмісних сумішей», 8.10.1 «Дослідження наявності пестицидів у навколишньому середовищі»;

Телекомунікаційна 10.17.1 «Визначення геолокації електронного пристрою».

**3. Проєкти законів України**

**3.1.** Проект Закону України № 4051 від 04.09.2020 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо удосконалення правового регулювання дистанційної роботи», суб'єкт права законодавчої ініціативи: Народний депутат України Третьякова Г. М. та інші.

Ключові положення законопроекту:

- запровадження двох самостійних видів (форм) роботи - дистанційної та надомної;

- право роботодавця при укладенні трудового договору про дистанційну або надомну роботу отримувати відомості про місце проживання або інше місце за її вибором, де буде виконуватись трудова функція (з метою належного оформлення працівника на дистанційну роботу);

- забезпечення можливості ознайомлення працівника з правилами внутрішнього трудового розпорядку, колективним договором, локальними нормативними актами роботодавця, повідомленнями та іншими документами, з якими працівник має бути ознайомлений у письмовій формі, шляхом обміну електронними документами;

- забезпечення можливості дистанційного ознайомлення працівника з вимогами щодо охорони праці шляхом використання сучасних інформаційно-комунікаційних технологій, зокрема відеозв'язку;

- забезпечення можливості працівника поєднувати дистанційну роботу з виконанням роботи в звичайному режимі на робочих місцях у приміщеннях чи на території роботодавця;

- покладення на власника або уповноважений ним орган зобов'язань щодо забезпечення безпечних і нешкідливих умов праці на робочих місцях на території і у приміщеннях власника.

Також пропонується врегулювати окремі питання гнучкого робочого часу. Зокрема встановити, що гнучкий режим робочого часу може надаватися:

за заявою працівника з прийнятними для нього часовими межами графіка роботи без завчасного, двомісячного повідомлення про новий графік роботи;

роботодавцем - виходячи з виробничої необхідності із завчасним, двомісячним, повідомленням про новий графік роботи.

У разі письмового погодження між працівником і власником підприємства, установи, організації або уповноваженим ним органом не залежно від форми власності роботодавець, виходячи з структури робочого дня та встановленого облікового періоду кожного окремого працівника, повинен узгодити його час роботи з роботою інших працівників, шляхом регулювання фіксованого, змінного часу і часу перерви на відпочинок і харчування.

При порушенні прийнятого гнучкого робочого часу крім застосування відповідних дисциплінарних стягнень працівники можуть переводитись на загальновстановлений режим без завчасного, двомісячного повідомлення роботодавцем про таке переведення.

Проектом пропонуються чітко визначити, яка робота є надомною, а яка дистанційною.

Надомна робота - це така форма організації праці, коли оплачувана робота виконується працівником за місцем його проживання або в інших заздалегідь обраних ним приміщеннях, які характеризуються наявністю закріпленої зони, технічних засобів (основних виробничих і невиробничих фондів, інструменту, приладів, інвентарю) або їх сукупності, потрібної для виробництва продукції, надання послуг, виконання робіт або функцій, передбачених установчими документами, але поза виробничими або робочими приміщеннями власника підприємства, установи, організації або уповноваженого ним органу. Працівник у разі неможливості виконувати роботу на фіксованому робочому місці з незалежних від нього причин має право змінити робоче місце за умови повідомлення власника або уповноважений ним орган не менше ніж за три робочих дні до такої зміни.

Забезпечення засобами виробництва, матеріалами та інструментами, необхідними для виконання працівником надомної роботи покладається на власника.

Дистанційна робота - це така форма організації трудових відносин між працівником та роботодавцем та/або виконання роботи, коли робота виконується працівником поза приміщеннями роботодавця в будь-якому місці за його вибором та з використанням інформаційно-комунікаційних технологій.

Працівник може вимагати від власника підприємства, установи, організації або уповноваженого ним органу тимчасовий, строком до 2-х місяців, перехід на дистанційну роботу у випадку, якщо на робочому місці щодо нього було вчинено дії, що містять ознаки дискримінації. При цьому власник підприємства, установи, організації або уповноважений ним орган може відмовити працівникові у такому переведенні, якщо виконання дистанційної роботи не сумісне з виконуваною діяльністю та трудовою функцією працівника, а також якщо працівник не навів фактичні дані, які підтверджують, що дискримінація, сексуальне домагання чи інше насильство мали місце.

Працівник, який має дитину віком до 3 років, або здійснює догляд за дитиною відповідно до медичного висновку до досягнення нею шестирічного віку може виконувати свою діяльність на умовах дистанційної роботи, якщо це сумісно з виконуваною діяльністю.

На час загрози поширення епідемії, пандемії, необхідності самоізоляції працівника у випадках, встановлених законодавством та/або на час загрози військового, техногенного, природного чи іншого характеру умова про надомну або дистанційну роботу може встановлюватися у наказі (розпорядженні) власника або уповноваженого ним органу без обов'язкового укладення трудового договору про дистанційну або надомну роботу у письмовій формі.

**3.2.** Проект Закону України № 0067 від 07.09.2020 «Про приєднання України до Конвенції про заснування Міжнародної організації законодавчої метрології», суб'єкт права законодавчої ініціативи: Президент України Зеленський В. О.

Цим документом засновується Міжнародна організація законодавчої метрології. Організація має на меті:

1) утворити центр документації та інформації:

– по-перше, про різні національні установи з питань нагляду та контролю за засобами вимірювальної техніки, які підлягають або можуть підлягати законодавчому регулюванню;

– по-друге, про зазначені вище засоби вимірювальної техніки, з точки зору їх концепції, конструкції та використання;

2) перекладати та опубліковувати тексти законодавчих вимог щодо засобів вимірювальної техніки та їх використання, які є чинними в різних державах, включаючи всі тлумачення, що випливають із конституційного та адміністративного права цих держав, які є необхідними для повного розуміння цих вимог;

3) визначати загальні принципи законодавчої метрології;

4) вивчати з метою уніфікації методів та правил наявні у законодавчій метрології проблеми законодавчого та регуляторного характеру, вирішення яких має міжнародне значення;

5) розробити типові проєкти законів та підзаконних актів щодо засобів вимірювальної техніки та їх застосування;

6) розробити проєкт організаційної структури типової служби з нагляду та контролю за засобами вимірювальної техніки;

7) визначити необхідні та достатні характеристики та вимоги, яким повинні відповідати засоби вимірювальної техніки для того, щоб їх було схвалено Державами-членами та рекомендовано до застосування на міжнародному рівні;

8) сприяти зміцненню зв’язків між установами з мір та ваг або іншими установами, відповідальними за законодавчу метрологію, Держав-членів Організації.