**ДОВІДКА**

**1. Закони України**

**1.1.** Закон України № 911-IX від 17.09.2020 «Про внесення змін до Закону України «Про протимінну діяльність в Україні»» (Набрання чинності відбулось 10.12.2020).

Серед новел Закону України «Про протимінну діяльність в Україні» є:

викладення в новій редакції термінів: «вибухонебезпечні предмети», «розмінування (гуманітарне розмінування)», «оператори протимінної діяльності», «постраждалі від вибухонебезпечних предметів особи», «протимінна діяльність», «фахівці з розмінування»;

доповнення та визначення терміну – «забезпечення якості розмінування»;

викладення у новій редакції статті 29 «Акредитація операторів протимінної діяльності» (у новій редакції – «Акредитація органів з оцінки відповідності»);

доповнення новою статтею 29-1 «Сертифікація операторів протимінної діяльності».

Відповідно до прикінцевих положень Кабінет Міністрів України у шестимісячний строк з дня опублікування цього Закону зобов’язаний:

забезпечити прийняття нормативно-правових актів, передбачених цим Законом;

привести свої нормативно-правові акти у відповідність із цим Законом;

забезпечити приведення нормативно-правових актів міністерств та інших центральних органів виконавчої влади у відповідність із цим Законом;

а також включити інформацію про виконання цього Закону до звіту про хід і результати виконання Програми діяльності Кабінету Міністрів України за 2020 рік.

**2. Акти Кабінету Міністрів України**

**2.1.** Розпорядження Кабінету Міністрів України від 09.12.2020 № 1542-р «Про проведення у 2023 році Всеукраїнського перепису населення» (Набрання чинності відбулось 09.12.2020).

Погоджено пропозицію Державної служби статистики щодо проведення у 2023 році Всеукраїнського перепису населення.

**2.2.** Постанова Кабінету Міністрів України від 09.12.2020 № 1213 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 8 лютого 1995 р. № 100» (Про затвердження Порядку обчислення середньої заробітної плати). Набрання чинності відбулось 12.12.2020.

Головна зміна - вилучення п. 10 Порядку № 100, який передбачав обов'язок коригування середнього заробітку у разі підвищення посадових окладів.

Для працівників - зменшення суми відпускних та компенсацій за невикористану відпустку, особливо в бюджетній сфері.

Порядок № 100 використовують для оплати всіх видів відпусток, які передбачені законодавством, при обчисленні середньої зарплати.

Виокремлені службові відрядження, на оплату праці в яких не поширюються норми Порядку № 100.

Якщо працівника прийнято (оформлено) на роботу не з першого числа місяця, проте дата прийняття на роботу є першим робочим днем місяця, то цей місяць враховується до розрахункового періоду як повний місяць.

Вилучено норму, за якою працівникам, які пропрацювали менше двох календарних місяців, середня зарплата обчислюється виходячи з виплат за фактично відпрацьований час.

Прибрали необхідність виключати з розрахункового періоду час, коли змінилися структура зарплати з одночасним підвищенням посадових окладів (актуально було для бюджетників).

При обчисленні середньої зарплати треба враховувати всі суми нарахованої зарплати згідно із законодавством та умовами трудового договору, крім визначених у п. 4 Порядку № 100.

Премії та інші виплати, які виплачують за два місяці або більш тривалий період, при обчисленні середньої зарплати включають шляхом додавання до заробітку кожного місяця розрахункового періоду частини, що відповідає кількості відпрацьованих робочих днів періоду (місяців), за які такі премії та інші виплати нараховані. Таку частину визначають діленням суми нарахованих премій та інших виплат на кількість відпрацьованих робочих днів періоду, за який вони нараховані, та множенням на кількість відпрацьованих робочих днів кожного місяця, що відноситься до розрахункового періоду.

Якщо розмір посадового окладу є меншим від передбаченого законодавством розміру мінімальної зарплати, середню зарплату розраховують з установленого розміру мінімальної зарплати на час розрахунку. При укладенні трудового договору на умовах неповного робочого часу, розрахунок проводять з розміру мінімальної зарплати, обчисленого пропорційно до умов укладеного трудового договору. Якщо розрахунок середньої зарплати обчислюється виходячи з посадового окладу чи мінімальної зарплати, то його проводять шляхом множення посадового окладу чи мінімальної заробітної плати на кількість місяців розрахункового періоду.

**2.3.** Постанова Кабінету Міністрів України від 02.12.2020 № 1185 «Про затвердження критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності у сфері обігу наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсорів та визначається періодичність здійснення планових заходів державного нагляду (контролю) Державною службою з лікарських засобів та контролю за наркотиками» (Набрання чинності відбулось 05.12.2020).

**2.3.** Постанова Кабінету Міністрів України від 09.12.2020 № 1236 «Про встановлення карантину та запровадження обмежувальних протиепідемічних заходів з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2».

Норми наберуть чинності о 00:00 19 грудня 2020 року.

Кабмін рекомендував органам виконавчої влади, іншим державним органам, органам місцевого самоврядування, підприємствам, установам, організаціям незалежно від форми власності забезпечити:

- на період дії карантину з метою обмеження скупчення осіб в транспорті та на шляхах прямування на роботу (з роботи) застосування за можливості гнучкого режиму робочого часу, який, зокрема, передбачає різний час початку і закінчення роботи для різних категорій працівників, позмінну роботу працівників, а за технічної можливості - також роботу в режимі реального часу через Інтернет із збереженням заробітної плати, дистанційну (надомну) роботу;

- визначення часу (не менше двох годин) пріоритетного прийому громадян похилого віку та осіб з інвалідністю.

Уряд рекомендував суб'єктам господарювання на період дії карантину внести (у разі потреби) зміни до режимів їх роботи з метою встановлення початку роботи о 9-й, 10-й годині чи більш пізній час. Зокрема, встановити початок роботи о 10-й годині або більш пізній час та час пріоритетного обслуговування з 10-ї до 12-ї години або з більш пізнього часу протягом двох годин громадян похилого віку та осіб з інвалідністю для суб'єктів господарювання, які провадять свою діяльність у таких видах економічної діяльності:

- оптова та роздрібна торгівля;

- ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів;

- поштова та кур'єрська діяльність;

- тимчасове розміщення та організація харчування;

- страхова діяльність;

- надання соціальної допомоги;

- мистецтво, спорт, розваги та відпочинок.

Обласним, Київській міській, районним державним адміністраціям доручено опрацювати разом з органами місцевого самоврядування та суб'єктами господарювання питання щодо можливості запровадження на період дії карантину графіків роботи підприємств, установ, організацій, які передбачатимуть різний час початку (закінчення) їх роботи залежно від територіального розташування, галузевої належності, специфіки виконання робіт чи надання послуг.

Але й це ще не все, адже КМУ рекомендував органам місцевого самоврядування розробити (скорегувати) маршрути руху громадського транспорту з урахуванням змінених графіків роботи підприємств, установ, організацій для забезпечення створення можливості переміщення працівників на роботу (з роботи).

**Уряд установив початок робочого часу в органах виконавчої влади, інших державних органах, органах місцевого самоврядування о 8-й годині.**

**Центральним і місцевим органам виконавчої влади, іншим державним органам доручено у період з 11 до 22 січня 2021 р. включно установити для працівників режим дистанційної (надомної) роботи, крім працівників, для яких неможливо встановити режим дистанційної (надомної) роботи у зв'язку з характером виконуваних завдань, та працівників, які забезпечують надання адміністративних послуг.**

Органам місцевого самоврядування, підприємствам, установам, організаціям незалежно від форми власності, крім установ та закладів незалежно від форми власності, які надають фінансові, банківські та житлово-комунальні послуги, забезпечують охорону здоров'я, здійснюють продовольче забезпечення, енергозабезпечення, водозабезпечення, зв'язок та комунікації, забезпечують функціонування інфраструктури транспортного забезпечення, сфери оборони, правопорядку та цивільного захисту, об'єктів критичної інфраструктури, уряд порадив у період з 11 до 22 січня 2021 р. включно установити для працівників режим дистанційної (надомної) роботи.

**3. Накази зареєстровані в Міністерстві юстиції України**

**3.1.** Наказ Міністерства внутрішніх справ України від 05.11.2020 № 777 «Про затвердження Порядку реєстрації фізичних та юридичних осіб у системі керування чергою для отримання послуг, які надаються територіальними сервісними центрами МВС», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 20.11.2020 за № 1152/35435 (Набрання чинності відбулось 04.12.2020).

**3.2.** Наказ Міністерства фінансів України від 27.10.2020 № 636 «Про затвердження Змін до Інструкції щодо застосування економічної класифікації видатків бюджету», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 13.11.2020 за № 1130/35413 (Набрання чинності відбудеться 01.01.2021).

Зокрема підпункт 20 пункту 2.2.4 «Код 2240 «Оплата послуг (крім комунальних)» викладено у такій редакції:

*«20) оплата (відшкодування) витрат експертів, спеціалістів, перекладачів, свідків і потерпілих, які залучаються органами досудового розслідування, органами прокуратури, судом або органами, у провадженні яких перебувають справи про адміністративні правопорушення; оплата інших послуг (винагороди) експертів, спеціалістів, перекладачів; оплата послуг з доставки померлих на судово-медичну експертизу;»*.

Чинна редакція:

*«20) оплата (відшкодування) витрат, пов’язаних із залученням експертів, спеціалістів, перекладачів, свідків і потерпілих, які беруть участь у судовому розгляді (засіданні); оплата інших послуг експертів при проведенні експертиз; оплата послуг з доставки померлих на судово-медичну експертизу;».*

**4. Накази не зареєстровані в Міністерстві юстиції України**

**4.1.** НаказДержавної служби статистики України (Держстат) від 08.12.2020 № 344 «Про затвердження загального табеля (переліку) форм державних статистичних спостережень на 2021 рік» (До ДНДЕКЦ не надходив).

Табель містить перелік форм звітності, анкет, інших статистичних формулярів, необхідних для державних статистичних спостережень (далі - форми).

Перелік форм структурований відповідно до плану. По кожній формі, згідно з наказом про її затвердження, наводиться її найменування, індекс і періодичність, зазначається, хто подає, та встановлюються строки подання.

**4.2.** Наказ Міністерства внутрішніх справ України 04.12.2020 № 840 «Про затвердження висновку щодо оцінювання результатів службової діяльності керівництва територіальних органів з надання сервісних послуг МВС у 2020 році» (До ДНДЕКЦ не надходив).

Наказом затверджується висновок щодо оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорії «Б», - начальника Головного сервісного центру МВС, першого заступника та заступника начальника Головного сервісного центру МВС

**4.3.** Наказ Міністерства внутрішніх справ України від 07.12.2020 № 844 «Про припинення діяльності Державного підприємства «ЕКОРЕСУРС» (До ДНДЕКЦ не надходив).

Наказом припиняється діяльність Державного підприємства «ЕКОРЕСУРС» шляхом приєднання до державного підприємства «Ремонтно будівельне управління МВС»;