**ДОВІДКА**

**Про моніторінг нормативно-правових актів станом на 01.10.2021**

Моніторингом прийнятих Верховною Радою України законів України, виданих актів Президента України, наказів Міністерства внутрішніх справ України, зареєстрованих у Міністерстві юстиції України, інших нормативних документів та проєктів законодавчих актів зареєстрованих у Верховній Раді України, що можуть стосуватися Експертної служби МВС України, у 2021 році станом на 01.10.2021 встановлено.

**1. Акти Президента України**

**1.1.** Указ ПрезидентаУкраїни від 27.09.2021 № 479/2021 «Про рішення Ради національної безпеки і оборони України від 20 серпня 2021 року «Про запровадження національної системи стійкості»» (Набрання чинності відбулось 29.09.2021).

Уведено в дію рішення Ради національної безпеки і оборони України
від 20 серпня 2021 року «Про запровадження національної системи стійкості»**.**

Документом також затверджується Концепція забезпечення національної системи стійкості. Зазначається, що контроль за виконанням рішення Ради національної безпеки і оборони України, введеного в дію цим указом, покладений на секретаря Ради національної безпеки і оборони України.

РНБО рекомендує Кабінету Міністрів затвердити у тримісячний строк план заходів з реалізації Концепції забезпечення національної системи стійкості, а також сформувати механізм забезпечення національної системи стійкості та утворити відповідний урядовий координаційний орган; вирішити питання щодо створення державної установи «Центр передового досвіду у сфері забезпечення національної стійкості» для інформаційно-аналітичного забезпечення функціонування національної системи стійкості.

Концепція забезпечення національної системи стійкості (далі — Концепція) визначає мету, основні принципи, напрями, механізми і строки запровадження та функціонування національної системи стійкості, спрямованої на забезпечення здатності держави і суспільства своєчасно ідентифікувати загрози, виявляти вразливості та оцінювати ризики національній безпеці, запобігати або мінімізувати їх негативні впливи, ефективно реагувати та швидко і повномасштабно відновлюватися після виникнення загроз або настання надзвичайних та кризових ситуацій усіх видів, включаючи загрози гібридного типу, але не обмежуючись ними.

Концепцію передбачається реалізувати протягом 2021 – 2025 років.

За строками реалізації завдання поділяються на короткострокові (першочергові) (до 2-х років) та середньострокові (3 – 5 років).

Реалізація Концепції сприятиме:

впровадженню національної системи стійкості;

запровадженню ризикоорієнтованого підходу в системі стратегічного аналізу і планування;

забезпеченню належного рівня готовності держави і суспільства до реагування на загрози національній безпеці, надзвичайні та кризові ситуації різного походження на будь-яких етапах;

налагодженню ефективної взаємодії між усіма суб’єктами забезпечення національної стійкості;

підвищенню ефективності кризового менеджменту держави;

зниженню людських, матеріальних і фінансових втрат внаслідок виникнення загроз, настання кризових ситуацій усіх видів;

консолідації суспільства, підвищенню рівня довіри до влади;

укріпленню потенціалу територіальних громад, розвитку місцевого самоврядування у контексті запобігання і протидії загрозам, надзвичайним та кризовим ситуаціям;

економії ресурсів завдяки їх ефективному використанню;

розвитку міжнародного співробітництва та обміну досвідом у сфері розбудови національної системи стійкості та інтеграції України до системи євроатлантичної безпеки.

**1.2.** Указ ПрезидентаУкраїни від 27.09.2021 № 487/2021 «Про Національну стратегію сприяння розвитку громадянського суспільства в Україні на 2021-2026 роки» (Набрання чинності відбулось 29.09.2021).

Стратегію розроблено з метою створення сприятливих умов для розвитку в суспільстві громадської ініціативи та самоорганізації, формування та діяльності інститутів громадянського суспільства, налагодження партнерської взаємодії між ними та органами державної влади, органами місцевого самоврядування.

У документі визначено 4 стратегічні напрями:

забезпечення ефективних процедур громадської участі у формуванні та реалізації державної політики на національному та регіональному рівнях, вирішенні питань місцевого значення;

створення сприятливих умов для формування та інституційного розвитку ІГС;

стимулювання участі ІГС в соціально-економічному розвитку України;

створення сприятливих умов для міжсекторальної співпраці.

Очікуваними результатами виконання завдань зазначених напрямів вбачаються, зокрема: підвищення рівня обізнаності громадян про можливість створення ІГС, їх участі у прийнятті рішень органами влади та органами місцевого самоврядування; спрощення процедур реєстрації ІГС; посилення інституційної та ресурсної спроможності ІГС; розширення механізмів фінансової підтримки ІГС, можливостей їх участі у соціально-економічному житті, зокрема через поширення практик міжсекторальної співпраці; провадження ІГС благодійної та волонтерської діяльності тощо.

Уряд забезпечить за участю інститутів громадянського суспільства розроблення та затвердження дворічних планів заходів з реалізації Стратегії та щоквартальних і щорічних звітів про їх виконання.

**2. Акти Кабінету Міністрів України**

**2.1.** Постанова Кабінету Міністрів України від 22.09.2021 № 1007 «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України» (Набрання чинності відбулось 28.09.2021).

Зміни внесені до:

Положення про порядок видачі посвідчень водія та допуску громадян до керування транспортними засобами, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 08.05.1993 № 340;

Порядку державної реєстрації (перереєстрації), зняття з обліку автомобілів, автобусів, а також самохідних машин, сконструйованих на шасі автомобілів, мотоциклів усіх типів, марок і моделей, причепів, напівпричепів, мотоколясок, інших прирівняних до них транспортних засобів та мопедів, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 07.09.1998 № 1388;

Порядку підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації водіїв транспортних засобів, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 20.05.2009 № 487;

Порядку державної акредитації закладів, що проводять підготовку, перепідготовку і підвищення кваліфікації водіїв транспортних засобів, та атестації їх спеціалістів, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 20.05.2009 № 490.

Відповідно до затверджених змін у посвідченнях водія проставлятиметься відмітка про складання практичного іспиту на транспортному засобі з автоматичною коробкою передач у вигляді коду «78» в графі 12 посвідчення. За наявності такої відмітки водії зможуть керувати авто лише з автоматичною коробкою передач, а за її відсутності – з будь-якою. Зміни не торкнуться тих водіїв, яким посвідчення водія були видані раніше.

Термін чинності результату успішно складеного теоретичного іспиту в сервісному центрі МВС збільшили від 3 місяців до 2 років. Але не довше, ніж термін дії свідоцтва про закінчення закладу з підготовки водіїв транспортних засобів.

Водіям більше не потрібно надавати документи, що підтверджують навички керування при відкритті нижчої категорії або категорії з причепом (ВЕ, В1Е, СЕ, С1Е, DE, D1E).

На посвідченні водія інформація щодо обмежень у керуванні транспортним засобом буде відображатися у вигляді кодів, як у країнах ЄС, а не піктограм, як раніше. Зокрема, відображатимуться у вигляді кодів:

медичні причини обмежень (окуляри, слухові апарати, протези кінцівок тощо);

пристосування транспортного засобу (модифікована трансмісія, пристосована педаль зчеплення, модифіковані гальмівні системи тощо);

керування транспортним засобом лише в денні години, лише без пасажирів, в межах міста/регіону тощо.

Також оптимізовано процес прийняття іспитів:

у разі одночасного відкриття двох категорій іспити (іспит) складаються за вищою з них (крім категорій B1, B, BE). Зокрема, при відкритті категорій С та С1 теоретичний та практичний іспити складаються лише за категорією С;

при поверненні посвідчення водія після позбавлення права керування, у разі наявності в ньому декількох відкритих категорій, теоретичний та практичний іспити також складаються за вищою категорією.

Усі нововведення будуть запроваджуються відразу після оприлюднення зазначеної постанови, крім нововведення, що стосується зазначення відмітки про автоматичну коробку передач у посвідченні водія, яке буде реалізовано впродовж трьох місяців.

**3. Акти зареєстровані в Міністерстві юстиції України**

**3.1.** Наказ Міністерства внутрішніх справ України від 14.07.2021 № 542 «Про затвердження Положення про орган державного нагляду за охороною праці Міністерства внутрішніх справ України», зареєстрований у Міністерстві юстиції України 17.08.2021 за № 1079/36701 (Набрання чинності відбулось 27.08.2021).

Орган державного нагляду за охороною праці Міністерства внутрішніх справ України (далі - орган ДНОП МВС) відповідно до законодавства та в межах компетенції:

здійснює державний нагляд за безпечним веденням робіт особами, які проходять військову службу (навчаються) та з якими не укладаються трудові договори в апараті МВС, Головному сервісному центрі МВС, закладах, установах і на підприємствах, що належать до сфери управління МВС (далі - органи МВС), у Головному управлінні Національної гвардії України, органах військового управління оперативно-територіальних об’єднань, з’єднаннях, військових частинах (підрозділах), вищих військових навчальних закладах, навчальних військових частинах (центрах), базах, закладах охорони здоров’я та установах Національної гвардії України (далі - органи військового управління і військові частини НГУ), поліцейськими, які є здобувачами освіти закладів вищої освіти із специфічними умовами навчання, які здійснюють підготовку поліцейських (далі - заклади освіти МВС), поліцейськими, відрядженими (прикомандированими) до МВС із залишенням на службі в поліції;

здійснює державний нагляд за додержанням вимог законодавства з питань монтажу, ремонту та безпечної експлуатації парових і водогрійних котлів, посудин, що працюють під тиском, вантажопідіймальних кранів і ліфтів, підйомників, призначених для переміщення працівників (далі - обладнання підвищеної небезпеки), які експлуатуються в органах МВС, органах військового управління і військових частинах НГУ та закладах освіти МВС;

контролює своєчасність та об’єктивність розслідування нещасних випадків, що сталися з особами, зазначеними в абзаці другому, а також колишніми працівниками міліції, що сталися в період проходження ними служби в органах внутрішніх справ, бере участь у розслідуваннях групових нещасних випадків та випадків із смертельними наслідками, які сталися із зазначеною категорією осіб та підлягають спеціальним розслідуванням;

розробляє проєкти нормативно-правових актів з охорони праці та безпечного ведення робіт, які стосуються осіб, зазначених в абзаці другому;

веде облік та видає дозволи на виконання робіт підвищеної небезпеки, що виконуються особами, зазначеними в абзаці другому, а також на монтаж, ремонт, реконструкцію, налагодження і експлуатацію машин, механізмів, засобів, обладнання підвищеної небезпеки, що експлуатується (застосовується) в органах МВС, органах військового управління і військових частинах НГУ та закладах освіти МВС.

**4. Проекти Законів України**

**4.1.** Від 16.04.2021 № 5388 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо дерегуляції трудових відносин», суб'єкт права законодавчої ініціативи: Шмигаль Д. А.

21.09.2021 прийнятий за основу.

Проектом пропонується внести до КЗпП положення про додаткові умови трудового договору, зокрема, що працівник та роботодавець можуть передбачити додаткові права, обов'язки і відповідальність сторін, умови матеріального забезпечення та організації праці, умови припинення договору, в тому числі дострокового.

Передбачається, що трудовий договір може бути безстроковим та строковим, що укладається на визначений строк, але не більше ніж на п'ять років.

Строковий трудовий договір укладається лише у передбачених законодавством випадках, наприклад, для заміщення тимчасово відсутнього працівника, для виконання невідкладних робіт із запобігання або ліквідації наслідків стихійного лиха, у зв'язку з обранням на визначений строк до складу виборного органу, з працівниками патронатної служби, з творчими працівниками засобів масової інформації, організацій кінематографії, театрів, концертних організацій, за ініціативою працівника тощо

Роботодавець зобов'язаний інформувати працівників, які працюють за строковим трудовим договором, про вакансії, які передбачають можливість укладення безстрокового трудового договору.

Новою підставою звільнення працівника з ініціативи власника буде припинення повноважень посадових осіб юридичних осіб, що діють на основі приватної власності.

Правила трудового розпорядку та графіки змінності та відпусток складатимуться на розсуд роботодавця. Час початку і закінчення щоденної роботи (зміни), перерви, вихідних (крім неділі), встановлюватиметься у трудовому договорі. Конкретний період та порядок надання щорічних відпусток узгоджується між працівником і роботодавцем.

**4.2.** Від 25.02.2021 № 5161 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо врегулювання деяких нестандартних форм зайнятості», суб'єкт права законодавчої ініціативи: Шмигаль Д. А.

21.09.2021 прийнятий за основу.

Власник або уповноважений ним орган самостійно визначтиме необхідність та час залучення працівника до роботи, обсяг роботи та в передбачений трудовим договором строк погоджуватиме з працівником режим роботи та тривалість робочого часу. При цьому повинні бути дотримані вимоги законодавства щодо тривалості робочого часу та часу відпочинку.

Кількість трудових договорів з нефіксованим робочим часом у одного власника або уповноваженого ним органу не може перевищувати 10% загальної кількості трудових договорів, стороною яких є цей власник або уповноважений ним орган.

Заробітна плата виплачуватиметься за фактично відпрацьований час або за фактично виконану роботу.

Мінімальна тривалість робочого часу протягом календарного місяця - 32 години.

При нарахуванні заробітної плати (доходів) працівникам, які працюють за трудовим договором з нефіксованим робочим часом, ставка ЄСВ застосовується до визначеної бази нарахування незалежно від її розміру.

**4.3.** Від 18.03.2021 № 5266 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту прав працівників», суб'єкт права законодавчої ініціативи: Шмигаль Д. А.

Проектом пропонується:

дозволити укладати колективний договір фізичними особами, які використовують найману працю;

зобов'язати роботодавця ознайомлювати працівника з текстом колективного договору, змінами до нього, забезпечити безперешкодний доступ до тексту договору, можливість його копіювання, обов'язок сторін колективної угоди інформувати про її укладення та внесення до неї змін безпосередньо заінтересованих у цьому суб'єктів;

встановити відповідальність за ненадання інформації працівнику про укладення колективного договору та внесення до нього змін - штраф до 10 НМДГ (170 грн) та дисциплінарна відповідальність;

встановити строк дії умов колективного договору не більше року в разі реорганізації, зміни власника юридичної особи, відокремленого структурного підрозділу юридичної особи. Колективний договір зберігає чинність протягом усього строку проведення ліквідації роботодавця;

встановити зобов'язання для роботодавців надавати повідомлення щодо запланованого масового звільнення профспілковому представнику. Масовим звільненням також вважатиметься вивільнення 30 і більше працівників у роботодавця з чисельністю працівників від 301 до 1000 та 3 і більше відсотків з чисельністю працівників від 1001 і більше.

Крім цього, у чинне законодавство включаються норми, зокрема щодо недопущення дискримінації в оголошеннях з працевлаштування, а також надання права особам, що зазнали дискримінації звернутися до суду із заявою про відновлення порушених прав, відшкодування матеріальної та моральної шкоди.

Зокрема, забороняється необґрунтована відмова у прийнятті на роботу, тобто відмова без будь-яких мотивів. На вимогу особи, якій відмовлено в прийнятті на роботу, роботодавець зобов'язаний письмово повідомити про причину такої відмови.

Забороняється в рекламі про вакансії висувати вимоги за ознаками раси, кольору шкіри, віку, статі, стану здоров'я, інвалідності, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сексуальної орієнтації, політичних, релігійних та інших переконань, членства у професійних спілках або інших громадських об'єднаннях, етнічного та соціального походження, сімейного та майнового стану, місця проживання, за мовними та іншими ознаками, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання.